

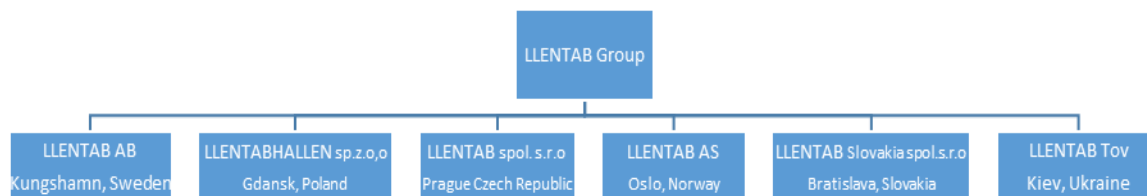
LLENTAB AB
Hållbarhetsredovisning
2017

Hållbarhetsredovisning LLENTAB AB 2017

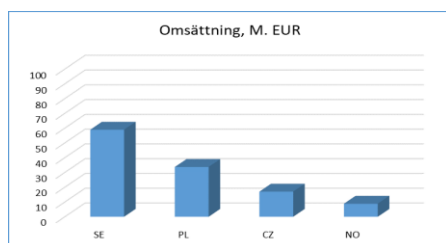
LLENTAB som företag

Llentab säljer, konstruerar, tillverkar och monterar multifunktionella stålbyggnader till en rad olika kundgrupper och för olika ändamål. Llentab är från 2016 helägt av Nordstjernen.

LLENTAB bedriver verksamhet i Sverige, Norge, Polen, Tjeckien, Slovakien och Ukraina. De största verksamheterna finns i Sverige, Polen, Tjeckien och Norge varför denna redovisning omfattar dessa fyra länder.



Organisationsstruktur



LLENTAB koncernen har en balansomslutning 2017 på 399 MSEK och en omsättning på 968 MSEK. Företaget ska därför upprätta en hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen.

LLENTABs verksamhet

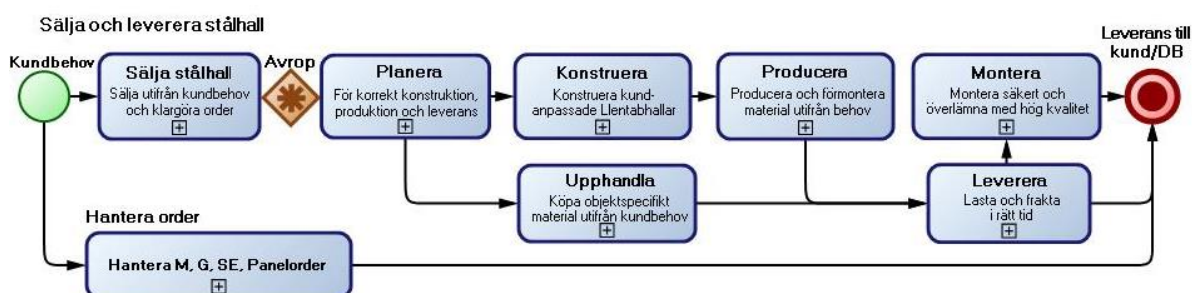
LLENTAB jobbar projektbaserat, vilket innebär att företaget konstruerar, producerar och monterar stålbyggnader utifrån kundens önskemål. Företagets kunder består av såväl de större entreprenadföretagen som enskilda byggherrar. Viss försäljning av sandwichpaneler sker direkt mot kund och materialgrossist.

LLENTAB's säljorganisation hanterar förfrågningar, offerter och order. När kunden har påbörjat projekteringen, har klart med bygglov och påbörjat markarbeten kan planering som omfattar bemanning och tidplan för montaget starta. Samtidigt påbörjas konstruktionsarbetet och förberedelserna för produktion. Utifrån kundkrav upphandlas objektspecifikt material. Konstruktionsarbetet och upphandlingen av objektspecifikt material sker i respektive land.

När upphandlingen och konstruktionsarbetet är klart produceras stomstål, sandwichpaneler, högprofilplåt samt tak- och väggplåt på LLENTABs anläggningar i Kungshamn och Gdansk (Polen). Efter att delarna till byggnaden producerats och i förekommande fall förmonterats, levereras dessa till byggsplats där byggnaden färdigställs för att sedan överlämnas till kunden.

Som stöd för kvalitets- och hållbarhetsarbetet finns företagets ledningssystem LLENTAB Inside

Illustration - LLENTAB Inside



Hållbarhetsredovisning LLENTAB AB 2017

Verksamhetens hållbarhetspåverkan

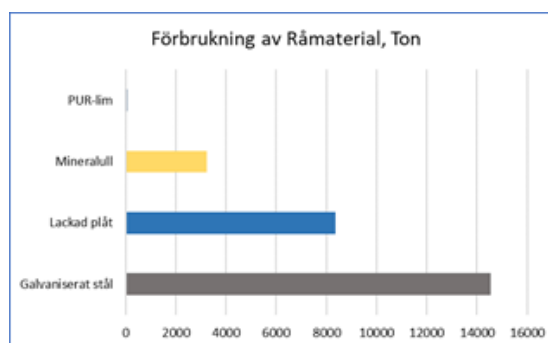
Den påverkan på ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter som LLENTAB har från det att en stålbyggnad eller väggpaneler säljs till att byggnaden överlämnas, består dels av hållbarhetsfrågor av generell karaktär, dels av projekt- och produktionsrelaterade frågor.

Försäljning, projektplanering och konstruktion

LLENTAB arbetar utifrån kundens önskemål vid försäljning av stålbyggnader. Det innebär att kunden via förfrågningsunderlag och avtal kan ställa krav på hur byggnaden ska utformas, byggnadens energieffektivitet och materialens/byggnadens miljöklassning. Dessutom kan kunden ställa krav på frågor om arbetsmiljö, säkerhet, miljö och energieffektivitet på byggplatserna. Det innebär att kunden har ett stort inflytande på hur hållbar slutprodukten från företaget kan bli. Llentab konstruerar byggnaden utifrån beställningen men tittar samtidigt på möjlighet att påverka val av material utifrån miljöprestanda.

Upphandling

LLENTABs volymmässigt största råmaterialinköp består av stål. Största andelen galvaniserad plåt köps in från ett företag med produktion i Europa, som efter bearbetning transporteras till våra anläggningar i Kungshamn och Gdansk med lastbil och tåg. Lackerad stålplåt köps in från anläggningar inom EU samt från Asien via en svensk grossist. Materialet från Asien fraktas med båt till Malmö eller Göteborg och därefter med lastbil till Kungshamn. Övriga betydande materialslag utgörs av mineralull och polyuretanlim som båda används vid tillverkning av sandwichpaneler.



Baserat på avtal och kundens önskemål köper företaget in objektspecifikt material. Det är framförallt större byggentreprenörer som har krav på miljöklassning av själva byggnaden samt att miljöklassade byggmaterial används. Om kunden inte har specifika krav kan företaget själva ställa krav på miljöklassning. De ökande kraven från kunder och branschen i stort, har lett till att högre krav ställts på våra leverantörer. Företaget upphandlar miljöklassade material i så stor utsträckning som möjligt, men när det gäller vissa material är utbudet för litet för att möta efterfrågan.

Produktion

Produktionen i både Kungshamn och Gdansk står för en betydande energikonsumtion då maskiner och maskinlinjer förbrukar el samt hydraulolja vid drift. Vid uppvärmningen av företagets produktionsanläggning i Kungshamn används åtta stycken oljepannor. I Gdansk används gas för uppvärmning av produktionslokalerna. Dessa uppvärmningssystem bidrar till företagets användning av fossila bränslen och därmed koldioxidutsläpp. I produktionen används truckar för att förflytta och transportera material. De truckar som körs utomhus drivs framförallt av dieselmotorer, medan truckar för inomhusbruk är eldrivna.

I produktionen används kemiska produkter för att tillverka sandwichpaneler och måla vissa ståldelar i företagets målerianläggning i Kungshamn (förberedelser har gjorts för att flytta ut denna del av tillverkningen till underleverantör). På grund av mängden olja och polyuretanlim som LLENTAB använder klassas företaget som en miljöfarlig verksamhet, nivå C. Användandet av olja, färg och polyuretanlim medför viss risk för läckage och spill. Detta innebär att företaget måste anmäla verksamheten till miljö- och hälsoskyddsmyndigheten i kommunen, som därmed bedriver tillsyn av verksamheten.

Vid produktion uppstår avfall som mestadels utgörs av stålskrot, restprodukter från tillverkningen av sandwichpaneler samt förpackningsmaterial.

Arbete i produktionsmiljö innebär visst fysiskt tungt arbete. Hantering av vass plåt, maskiner, truckar och kemiska produkter gör att arbetet kan vara riskfyllt. För att förebygga olyckor och skador arbetas kontinuerligt med planering, riskbedömning, utbildning och uppföljning beträffande dessa frågor.

Hållbarhetsredovisning LLENTAB AB 2017

Leverans och montage

När material och förmonterade komponenter är klara för levereras fraktas alla delar och allt material till byggsplatsen med lastbil. Vid montagearbetet används liftar och kranar som oftast drivs av diesel. Större byggtreprenörer ställer krav på energieffektivitet på byggsplatsen.

Arbetet med att montera stålhallarna innebär att jobba på hög höjd, tungt fysiskt arbete och hantering av maskiner, truckar och kemiska produkter, vilket gör att arbetet kan vara riskfyllt. För att förebygga att olyckor sker och skador uppstår finns ett omfattande regelverk för byggnadsarbete, vilket innebär krav på planering, utbildning, kontroller och uppföljning vilket finns väl utarbetade rutiner för.

På byggarbetsplatserna uppstår avfall som omhändertas för att minimera resursslöseri.

Intressenter

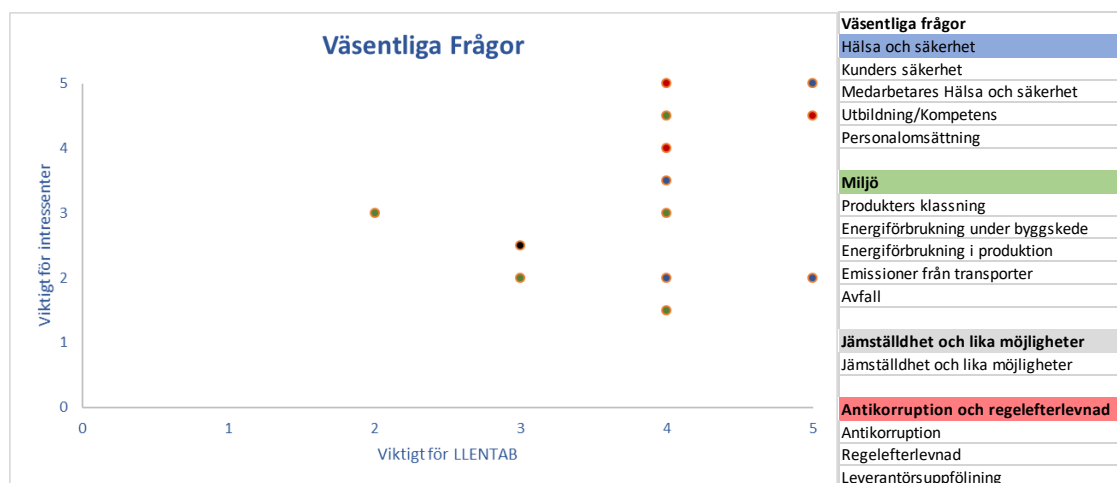
Ett arbete har gjorts för att identifiera LLENTABs huvudsakliga intressenter. Detta då företagets intressenter och företagets påverkan på olika hållbarhetsaspekter ligger till grund för att avgöra vilka hållbarhetsfrågor som är relevanta och mest väsentliga. De personer eller organisationer som kan påverka eller som kan påverkas av LLENTABs verksamhet är framförallt kunder, ägare, personal, leverantörer, underentreprenörer, kommun, stat, bank och konkurrenter. Dessa kan därför ses som LLENTABs intressenter.

Involvering om behov, krav och förväntningar från dessa fås genom:

- *Ägarna:* Årsstämma, styrelsemöten, enskilda kontakter och möten
- *Kunderna:* Intervjuundersökning, möten under såväl säljprocessen, projekteringen, planeringen, montagearbetet som slutbesiktningen. Uppföljningssamtal, dialog om ev. reklamationer och garantianspråk
- *Medarbetarna:* Medarbetarsamtal, medarbetarundersökning, facklig samverkan, Arbetsmiljö- och Miljökommittémöten
- *Leverantörerna:* Leverantörmöten, tekniska möten, upphandlingsmöten
- *Underentreprenörerna:* Möten i samband med upphandling, projektplanerings- och uppföljningsmöten
- *Stat- och kommun:* Inspektioner, dialogmöten
- *Samhället:* Branschsamverkan, nätverksträffar, intresseorganisationer

Väsentliga hållbarhetsaspekter

De viktigaste intressenterna har bedömts vara intresserade av:



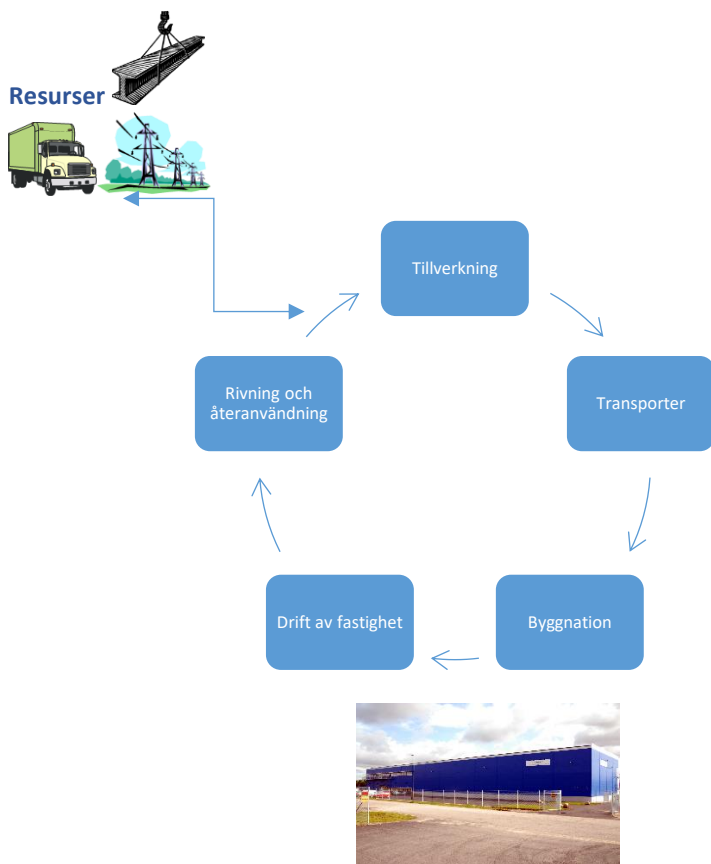
Hållbarhetsredovisning LLENTAB AB 2017

Byggbranschens Hållbarhetsfrågor

Byggbranschen står enligt Boverket (2016) för ungefär 20-30 procent av Sveriges miljöpåverkan och resursanvändning. Med detta som grund kan byggbranschen ses som en bransch med stor miljöpåverkan. För att undersöka vilka områden som branschen behöver arbeta mer med gjordes en hållbarhetsutredning av branschorganisationen Sveriges Byggindustrier.

De områden som bedömdes som byggbranschens viktigaste miljöfrågor var energi, material, transporter, avfall samt farliga ämnen och kemikalier. De viktigaste sociala hållbarhetsfrågorna var arbetsmiljö, etik, mångfald och utbildning. Dessa frågor är därför de områden som byggbranschen fokuserar sitt hållbarhetsarbete på.

Initiativ och arbeten inom byggsektorn syftar till "En klimatneutral värdekedja i bygg- och anläggningssektorn 2045" som kan illustrera klimatneutralitet på detta sätt.



Policy

En ny Företagspolicy som innefattar Hållbarhet togs fram år 2014. Den är antagen av LLENTABs styrelse och har kommunicerats med samtliga dotterbolag för implementering i respektive land. Företagspolicyn baseras på de etiska regler, grundläggande värderingar samt ambitioner beträffande hållbarhet som ska vara vägledande inom företaget. Samtliga anställda inom respektive bolag i koncernen har informerats om policyn och den finns publicerad på såväl företagets hemsida som på företagets intranät och ledningssystemet LLENTAB Inside.

Hållbarhetsredovisning LLENTAB AB 2017

Resultat och målsättning avseende väsentliga hållbarhetsaspekter

Miljö

Material

LLENTAB strävar efter att bidra till energi- och resurseffektivitet under projektets hela livscykel, genom byggande av klimatsmarta stålhallar och tillverkning av komponenter med minimerad materialåtgång. Samtidigt minskar användningen av skadliga ämnen. Studier indikerar att LLENTABs koncept med tunnplåtskonstruktioner minskar stålåtgången med upp till 20 % jämfört med en konstruktion av handelsstål

LLENTAB's produkter består huvudsakligen av stål, vilken är en naturligt förekommande råvara. Att bygga i stål innebär ett effektivt användande av jordens resurser då stålet går att återvinna och återanvända i det oändliga.

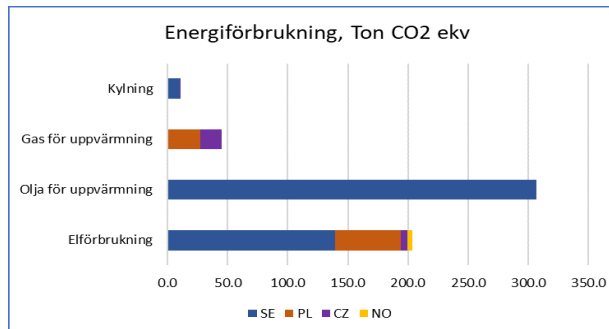
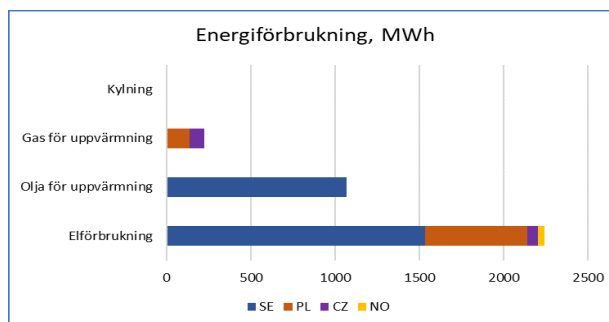
Under året har företaget bidragit i kunders arbete med att miljöcertifiera byggnader enligt BREEAM samt Miljöbyggnad, varvid särskilda krav ställts på materialval och dokumentation.

Liksom byggbranschen i stort arbetar LLENTAB för att fasa ut skadliga ämnen. I verksamheten hanteras numera inga produkter som är klassade som SVHC* och som därmed skulle behöva fasas ut. De polyuretanbaserade produkter som tidigare använts inom byggverksamheten har under året ersatts med andra mindre hälsofarliga produkter. För att möjliggöra hållbara produktval och möta branschens krav beträffande miljöklassade byggmaterial arbetar vi med systemen BASTA, Byggvarubedömningen (BVB) och Sunda Hus. Grunden för att kunna få produkterna bedömda är att det finns en byggvarudeklaration "eBVD". Företaget har tidigare haft upprättade byggvarudeklarationer för de produkter som förädlas eller tillverkas av LLENTAB. De har även varit registrerade i BASTA samt bedömda av BVB. Dessa underlag baseras på äldre riktlinjer och nya underlag utifrån dagens krav är nu under utarbetande. Under 2017 har detta gjorts klart för stomstål och under 2018 kommer motsvarande arbete att göras för resterande material. Målet är att allt egentillverkat material ska uppfylla kriteriet "Rekommenderas/Accepteras" i BVB.

Under 2017 togs underlag fram för att kunna värdera om de byggmaterial som köps in projekt-specifikt uppfyller motsvarande krav. Målet för 2018 är att allt återkommande byggmaterial ska vara utvärderat.

Energianvändning i produktionen

Produktionen i såväl Kungshamn som Gdansk står för en betydande energikonsumtion, då maskiner och maskinlinjer drivs av el. Till det kommer kontorsutrustning liksom viss uppvärmning med el. Vid uppvärmningen av företagets produktionsanläggning i Kungshamn används åtta stycken oljepannor. I Gdansk används däremot gas för uppvärmning av produktionslokalerna. Dessa uppvärmningssystem bidrar till företagets användning av fossila bränslen och därmed koldioxidutsläpp.



Emissioner relaterat till energiförbrukning, produktion och kontor.

Vid anläggningen i Sverige utfördes en begränsad energikartläggning år 2015. Då företaget omfattas av "Lagen om energikartläggning i stora företag" gjordes en mer fullständig kartläggning år 2017. Vissa energi-effektiviseringsåtgärder har därefter genomförts. Den stora vinsten miljömässigt är dock att byta uppvärmningssystem, varför en förstudie beträffande detta genomförts med mål att genomföra en energikonvertering under 2018.

*SVHC – Substances of very high concern enligt EU:s Kemikalielagstiftning Reach

Hållbarhetsredovisning LLENTAB AB 2017

Energianvändningen på byggplatser

Energianvändningen på byggplatser kan inte redovisas då det normalt är byggherre eller totalentreprenör som står för byggströmmen. Dessa har numera mer frekvent ställt krav på isolerade containers på byggplatsen samt på vilka drivmedel som ska användas.

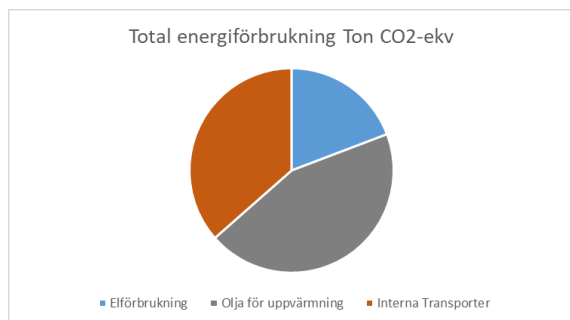


I syfte att undvika energiläckage till följd av brister under montagearbetet har en konstruktör utbildats som handledare för Energibyggare med avsikt att utbilda montageledare och förmän. Viss personal på marknadssidan har utbildning som Energibyggare samt Passivhusutbildning

Transporter

Transporterna är en viktig fråga för företagets miljöarbete. Emissioner av växthusgasutsläpp från transporter av olika slag är den miljöaspekt som har störst klimatpåverkan.

De transporter som härrör från interna trucktransporter samt transport av personal ut till byggplatser, utgör 36 % av energiförbrukningen kopplat till produktionen i Sverige.



Interna transporters andel av energiförbrukningen i Sverige.

Till detta kommer :

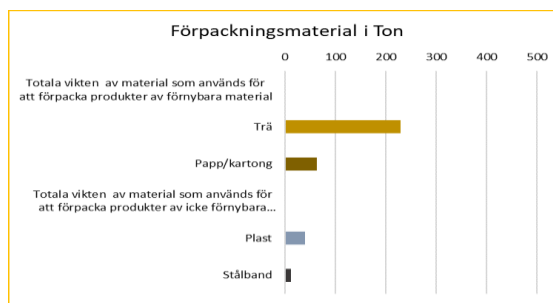
- transporter av råmaterial till och mellan anläggningarna i Kungshamn och Gdansk
- transporter av material från produktionsenheterna till byggplatser
- transporter av objektsköpt material till byggplatser
- interna transporter i dotterbolagen
- tjänsteresor med förmånsbil

Majoriteten av det råmaterial som köps in fraktas med båt eller tåg till Sverige/Polen och därefter med lastbil till produktionsanläggningarna samt till byggplatser.

Tack vare effektiv logistik med platta paket och samarbete med logistikföretag för att uppnå hög fyllnadsgrad minimeras utsläppen av koldioxid. Vid upphandling av logistiktjänster har arbete med att ställa strängare krav på emissioner (Euro class) påbörjats så att ytterligare minimering kan uppnås. Företagets kvalitetsarbete med avvikelshantering syftar bl.a. till att minska onödiga extra transporter av material.

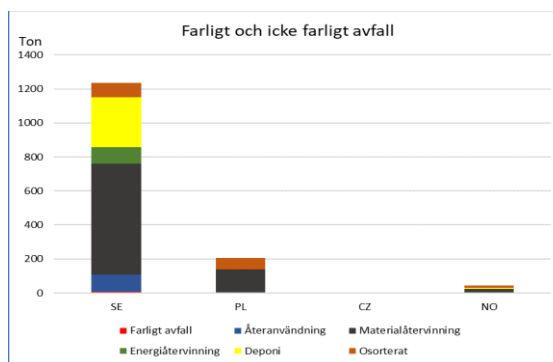
Avfall

Avfallshandlingen är också en central del i vårt miljö- och hållbarhetsarbete. LLENTAB är anslutet till Förpacknings- och Tidningsinsamlingen (fti), vilket är ett nationellt system för insamling och återvinning av förpackningar.



Förpackningsmaterial som förbrukas i Sverige

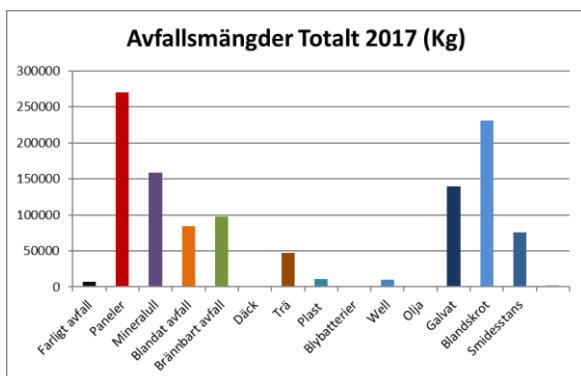
Avfallsmängderna är av naturliga skäl som störst där produktionsanläggningarna finns. I Sverige har LLENTAB oftast ansvaret för avfallet på byggplats, vilket normalt inte förekommer i de andra länderna.



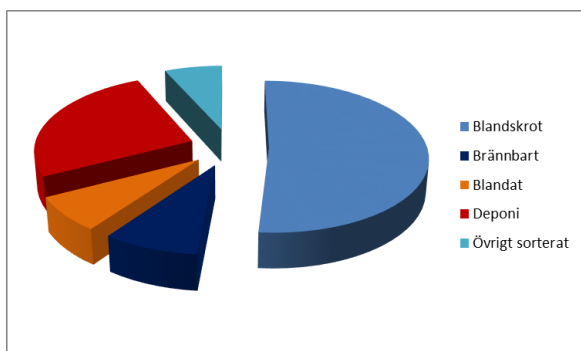
Avfallsslag inom respektive bolag

Hållbarhetsredovisning LLENTAB AB 2017

I Sverige finns ett nationellt avtal för omhändertagande av avfall vid såväl produktionsanläggningen som från byggverksamheten.



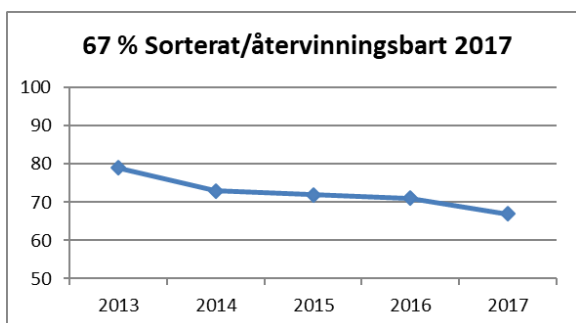
Avfallslag i Sverige



Sortering i huvudsakliga fraktioner

Kassationen av stål vid produktion var under året 2,3 %.

Målet att nå 100 procent källsortering har inte uppnåtts totalt sett, främst p.g.a. försämrade sortering på byggplatserna. På anläggningen i Kungshamn sorteras dock 100%.



Total källsortering

Lagar och krav

En kontinuerlig bevakning av relevant förändring av lagstiftning och standarder görs genom prenumeration av tjänsten lagkravsbevakning från Notisum samt e-nav från SIS.

Sociala Förhållanden

LLENTABs företagspolicy uttrycker att hållbarhetsperspektivet ska finnas med i allt vi gör, från hur vi bemöter både kunder och varandra på arbetsplatsen till hur vi minimerar belastningen på miljön och bidrar till de samhällen där vi är verksamma.

I Sotenäs kommun är företaget en av de viktigaste arbetsplatserna i samhället. Utöver kommunen själv finns endast en arbetsgivare med fler anställda lokalt i Sotenäs. Det återspeglas i kommunens intresse av att ha en god ömsesidig dialog med företaget.

Företaget bidrar också till föreningslivet på orten, möjliggör praktik för skolor och medverkar vid mässor av olika slag.

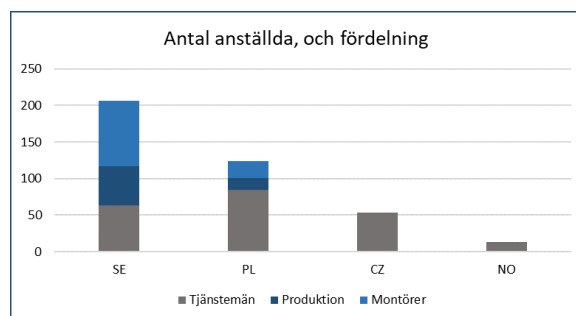
En annan viktig aspekt är att företaget hanterar frågor som berör tredje person. Det är av stor vikt att risker minimeras för samarbetspartners i samband med entreprenadarbeten. Inga incidenter har rapporterats när det gäller detta under året.

Vid anläggningen i Kungshamn medför företagets lokalisering intill såväl kommunalt som statligt vägnät vissa risker för trafikrelaterade incidenter. Olika initiativ har därför tagits för att förbättra situationen för såväl tredje man som egna anställda.

Varje bolag i koncernen köper objektsrelaterat material på sin hemmamarknad. Någon samordning beträffande leverantörsutvärdering avseende hållbarhet och sociala frågor har inte bedrivits. I Sverige har ett arbete påbörjats med att ta fram en mall för planerat arbete med hållbarhetsutvärdering.

Personal

Koncernen LLENTAB hade under 2017 i genomsnitt ca 400 anställda, fördelat enligt nedan.



De anställda tillhör antingen industri- eller byggsektorn. I Sverige innebär det att de anställda är anslutna till de fackliga organisationerna Unionen, Ledarna, IF Metall och Byggnads.

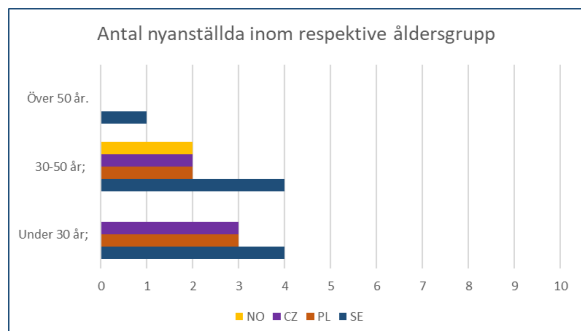
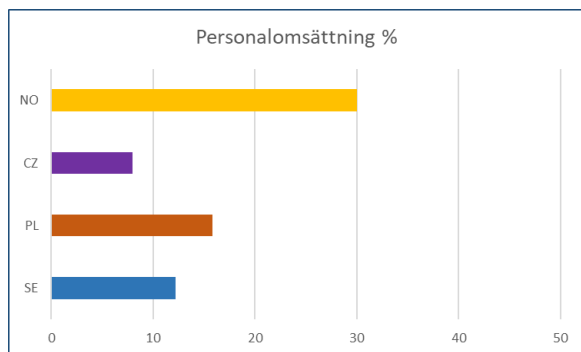
Hållbarhetsredovisning LLENTAB AB 2017

I Sverige bedrivs montageverksamheten i huvudsak i egen regi, med egna anställda samt inhyrda (direkt eller via bemanningsföretag).

Av de ca 80 montörerna i Sverige är 25 arbetande förmän och resterande montörer. I Polen utgörs montörsstyrkan på 23 personer av motsvarigheten till arbetande förmän (montageledare på byggsplats). I såväl Tjeckien som Norge finns endast tjänstemän anställda och montagearbeten bedrivs av underentreprenörer.

Personalomsättning

Många av de anställda har arbetat länge i företaget och personalomsättningen har i den svenska delen av företaget varit relativt låg historiskt sett. Vissa strukturella förändringar under 2017 har dock inneburit en högre personalomsättning i såväl Sverige som Norge.

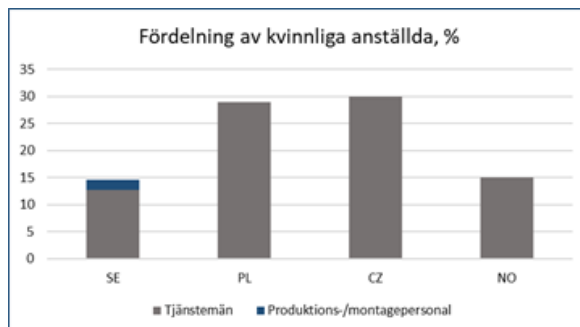


Personalomsättning och åldersfördelning av nyanställda

Mångfald och jämställdhet

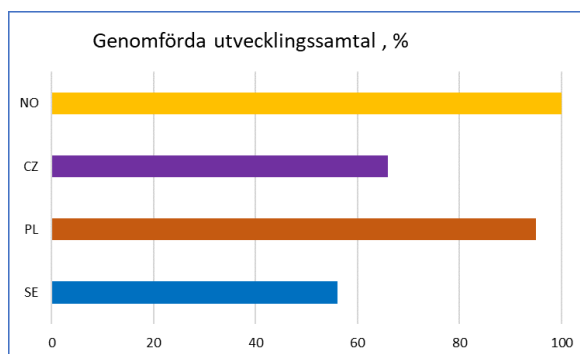
Av företagspolicyn framgår att företaget arbetar för att främja mångfald och jämlikhet. Rutiner finns för att agera då fall av mobbing eller diskriminering uppmärksammas eller framkommer.

Då företaget verkar i en mansdominerad bransch finns svårighet att uppnå en jämn könsfördelning vad gäller andelen kvinnor och män i företaget. Bäst har man lyckats i Polen och Tjeckien.



Kompetensutveckling

Företagspolicyn ger uttryck för att företaget vill uppfattas som en attraktiv arbetsgivare som lockar, utvecklar och behåller skickliga medarbetare. Kompetenta och engagerade medarbetare är en förutsättning för att företaget ska vara starkt och kunna bidra till en positiv utveckling i samhället. LLENTAB vill erbjuda både nuvarande och framtida medarbetare intressanta och utvecklande arbetsuppgifter. Att så sker följs bland annat upp vid utvecklingssamtalen.



Ambitionen att årligen genomföra utvecklingssamtal har inte uppfyllts fullt ut.

Under året har ett utbildningsprogram tagits fram som omfattar alla konstruktörer och intern utbildning har påbörjats.

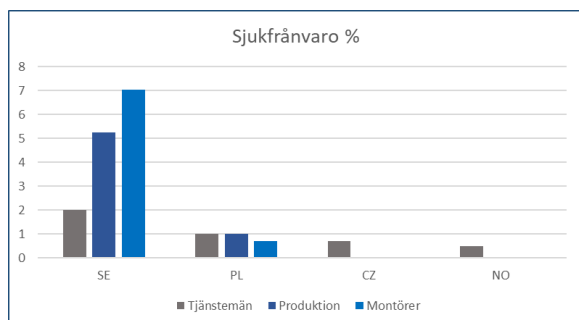
Montörsgruppen omfattas av ett flertal krav på lagstadgade utbildningar. I Sverige har ett större arbete gjorts med att inventera och genomföra utbildningar för arbete med: truck, runtomsvängande teleskoptruck, mobil arbetsplattform (lift), säkra lyft, arbete med travers, heta arbeten, allergiframkallande ämnen/härdplast, HLR, första hjälpen, fallskydd etc. Under året har flera utbildningar nu helt eller delvis kunnat genomföras som e-utbildningar.

Hållbarhetsredovisning LLENTAB AB 2017

Alla hittills genomförda utbildningar har under året överförs till en lärportal med översikt över vilka utbildningar man deltagit i och vilka man ska ha i respektive yrkesroll. Nya medarbetare och inhyrda genomgår en e-baserad säkerhetsutbildning innan de får arbeta på byggsplats.

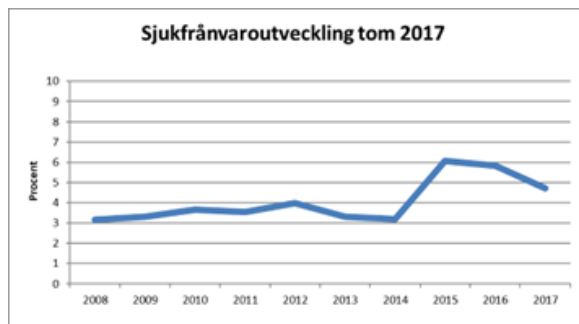
Hälsa och Säkerhet

Någon koncerngemensam redovisning av sjukfrånvaro och arbetsskador har tidigare inte gjorts.

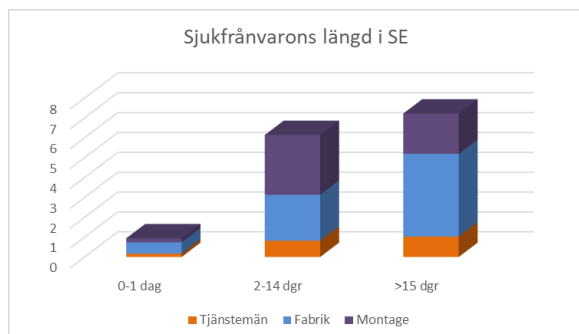


Sjukfrånvaron i bolagen fördelat på yrkeskategori.

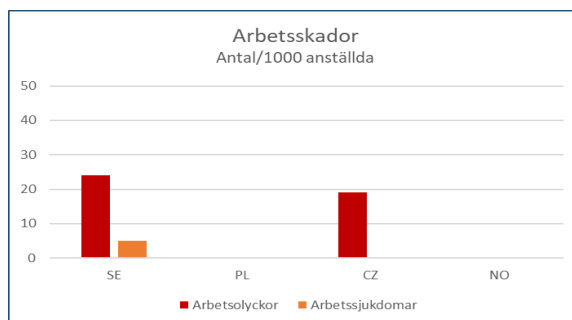
I Sverige har sjukfrånvaron följts under många år. År 2015-2016 ökade frånvaron totalt sett, varför ett aktivare arbete med uppföljning och rehabiliteringsinsatser påbörjades i samarbete med en rikstäckande Företagshälsovård. Det resulterade i en nedgång under 2017, men målet är att komma ner till tidigare års sjukskrivningsnivåer.



Sjukfrånvaron i Sverige

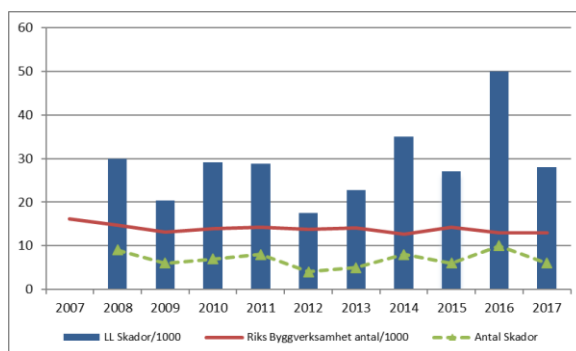


Fördelningen av sjukskrivningen mellan yrkesgrupperna och sjukskrivningens längd.



Arbetsolyckor och arbetsjukdomar i bolagen relation till antalet anställda.

I Sverige har sammanställningar av arbetsskador gjorts som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet under lång tid. Vid jämförelse med näringsgrenen i Sverige ligger företaget något högre än byggsektorn i stort.



Arbetsskadeuppföljningen i Sverige

En partssammansatt Arbetsmiljö- och Miljökommitté finns i Sverige, som har möten 4 ggr/år. Vid dessa möten ingår uppföljning av inträffade skador och tillbud. Vid dessa möten diskuteras och beslutas vidare om förebyggande och proaktiva åtgärder, aktiviteter och hälsoundersökningar. Inom såväl produktion som montage finns krav på lagstadgade hälsoundersökningar.

Alla anställda omfattas av en sjukvårdsförsäkring samt tilldelas ett friskvårdsbidrag.

Motverkande av korruption

Som en del av företagets policy finns LLENTABs uppförandekod som sammanfattar hur medarbetare förväntas agera och uppföra sig för att uppfattas som ekonomiskt, socialt, etiskt och miljömässigt ansvarsfulla.

Uppförandekoden beskriver kraven på eget agerande och uppförande för styrelse, ledning och alla anställda. Samtliga anställda är informerade om innehållet i policyn.

I uppförandekoden finns regler för hur vi agerar beträffande konkurrensfrågor och intressekonflikter i arbetet gentemot våra kunder, samarbetspartners och leverantörer.

Som medlem i Arbetsgivarorganisationen Sveriges Byggindustrier (BI) har LLENTAB förbundit sig att följa dess uppförandekod. Vid upphandling av underentreprenörer ställs krav på att de ska omfattas av kollektivavtal.

Som vägledning för våra anställda i Sverige finns förtydligade riktlinjer om vad som gäller beträffande representation och mutor.

Inga incidenter relaterat till misstänkt korruption har rapporterats under året.

Styrelsen

Kungshamn den 26.e juni 2018

Respekt för mänskliga rättigheter

Företagets policy uttrycker förpliktelser gentemot de anställda beträffande att nationella lagar och avtal om socialt skydd ska respekteras och följas. Lön och annan ersättning ska minst uppfylla nationella lagar, gällande avtal och allmänt accepterad standard för branschen.

LLENTAB accepterar inte någon form av diskriminering i anställning eller arbete, mobbning på arbetsplatsen, mental eller fysisk bestraffning, hot om bestraffning eller alla former av sexuella trakasserier eller någon form av ofrivilligt arbete. Ingen samlad rapportering av brister avseende mänskliga rättigheter eller diskriminering har funnits. Avsikten är nu att få till stånd en gemensam rapportering av detta.

Arbetstagares rätt att organisera sig i valfri arbetstagarorganisation och förhandla kollektivt respekteras i samtliga bolag i koncernen. Arbetstagares representanter ges möjlighet att kunna fullgöra sina uppdrag.

LLENTAB stöder och respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter. Inga av företagets materialleverantörer verkar i länder där mänskliga rättigheter inte respekteras. Objektspecifikt material upphandlas av leverantörer som verkar inom EU.