



## FÖRETAGSPOLICY - Llentab AB

Llentab strävar efter att vara kundens första val på vår marknad. Genom ett fokus på en långsiktig lönsamhet ska vi skapa värde för våra kunder, ägare, leverantörer, oss själva och samtidigt bidra till en hållbar utveckling.

Företagspolicyn baseras på våra etiska riktlinjer och värderingar, våra ambitioner beträffande hållbarhet och ska vara vägledande i vårt arbete.

### Etiska riktlinjer

Vi ställer höga krav på att våra medarbetare tar ansvar. Llentabs etiska riktlinjer sammanfattar hur vi ska agera för att uppfattas som ekonomiskt, socialt, etiskt och miljömässigt ansvarsfullt. Vilket vi även förväntar oss att våra affärspartners respekterar.

En god affärsetik ska stärka våra kundrelationer och bidra till en arbetsmiljö som präglas av respekt, förtroende, lika möjligheter och utveckling. Ambitionsnivån är hög och de etiska riktlinjerna sträcker sig längre än vad som krävs enligt gällande lagstiftningen.

Ett grundkrav är att vi respekterar och följer nationell lagstiftning och internationella konventioner, konkurrensregler, avtal och säkerhetskrav eller andra bestämmelser som sätter ramar för vår verksamhet.

### Llentabs Värderingsgrund

Våra värderingar stödjer kvalitén i vårt arbete och alla våra medarbetare ska ta beslut och agera i enlighet med dessa för att medverka till utvecklingen av vårt sätt att vara.

### Pålitliga

Vi agerar professionellt, är uppriktiga mot oss själva och våra intressenter. När vi utför ett uppdrag säkerställer vi att vi har tillgång till de resurser som behövs för att utföra uppdraget och uppfylla vårt åtagande. Vi planerar för att minimera risker och håller utlovade tider

### Prestigelösa

Vi samarbetar på ett prestigelöst sätt för att förbättra vårt arbetssätt och resultatet av detta.

### Respektfulla

Vi värdesätter mångfald och behandlar varandra respektfullt. Vi uppskattar andras åsikter och står bakom fattade beslut. När ett beslut är fattat använder vi nödvändiga resurser och vår kvalitet i arbetet för att nå målet

### Flexibla

Vi är lyhörda för våra kunders behov och gör vårt yttersta för att hitta den bästa lösningen



## Hållbarhet

Det vi planerar och genomför ska vara ansvarsfullt och långsiktigt utformat med fokus på miljömässiga, ekonomiska och sociala aspekter.

Hållbarhetsperspektivet ska finnas med i allt vi gör för att minimera belastningen på miljön i våra processer till att vi bidrar till samhället där vi är verksamt.

Llentab ska genom bra miljöval bygga klimatsmarta stålbyggnader och genom det bidra till energi- och resurseffektivitet under byggnadens hela livscykel.

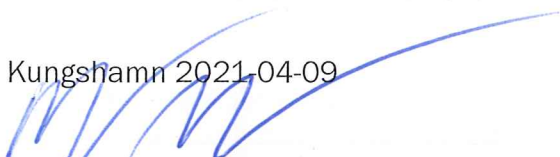
Med fokus på minskad energiförbrukning, optimerade transporter samt att säkerställa att hantering av avfall sker på ett säkert och miljöanpassat sätt ska vi arbeta för en minskad klimatpåverkan.

Vårt hållbarhetstänkande inkluderar våra medarbetare. En god arbetsmiljö handlar inte bara om att minimera riskerna för att skada sig i arbetet, hela yrkeslivet ska vara hållbart. Verksamheten ska bedrivas under säkra och goda arbetsförhållanden som samtidigt främjar trivsel och kreativitet.

Vi vill uppfattas som en attraktiv arbetsgivare då duktiga och engagerade medarbetare är en förutsättning för att företaget vara starkt och ha en positiv utveckling. Vi vill därför erbjuda våra medarbetare intressanta och utvecklande arbetsuppgifter.

Det är allas gemensamma engagemang som skapar förutsättningar för vår framgång!

Kungshamn 2021-04-09

  
Michael Lorentsson  
CEO



## Hållbarhet ur ett arbetsmiljö- och medarbetarperspektiv

Vårt hållbarhetstänkande inkluderar självklart våra medarbetare. En god arbetsmiljö handlar inte bara om att minimera riskerna för att skada sig i arbetet, hela yrkeslivet ska vara hållbart. Vi vill att alla som arbetar hos oss ska trivas med att gå till jobbet, vara engagerade och ges rätt förutsättningar att göra en bra arbetsinsats.

Ambitionen är att ha friska och nöjda medarbetare och vi arbetar systematiskt med främjande, förebyggande hälsoarbete. Lentabs vision är "Noll olyckor". Inom företaget pågår ett kontinuerligt arbete för att bli en av de bästa i vår bransch. Genom utredning av de olyckor, tillbud och incidenter som inträffar förebygger vi att likande händelser inträffar.

Vi vill vara ett företag som lockar, utvecklar och behåller skickliga medarbetare. Vi värdesätter hälsosam balans mellan arbete och fritid och arbetar för att medarbetarna ska kunna uppnå detta.

Det åligger samtliga chefer att driva och följa upp arbetsmiljöarbetet, samtidigt som det är upp till varje enskild medarbetare, uppdragstagare och inhyrd att med sitt arbetssätt och beteende medverka i arbetet med att skapa säkra och goda arbetsmiljöförhållanden.

### Vi vill skapa en hälsosam och säker arbetsmiljö genom:

- Engagemang och delaktighet – Alla har ett eget ansvar att vara engagerad och involverad i att skapa säkra arbetsförhållanden, agera säkert och reagera på brister och riskfullt beteende.
- Rätt produkter och metoder – När vi väljer produkter och metoder ska vi ta hänsyn till hur detta påverkar förmågan att skapa goda och säkra arbetsförhållanden
- Riskmedvetenhet – Ambitionen är att identifiera potentiella risker för olyckor, skador och sjukdom så tidigt som möjligt för att kunna minimera risk att detta inträffar
- Kompetens – Genom kontinuerlig utveckling och utbildning samt genom dialog skapar vi en mer hälsosam och säker arbetsmiljö. Genom utvecklingssamtal ges ett tillfälle att diskutera medarbetarens behov av kompetensutveckling.
- Kommunikation – Om risker identifieras eller incidenter händer kommuniceras detta prestigelöst och transparent för att sprida kunskap och erfarenheter.

### Mångfald

Llentab arbetar för att främja mångfald och jämställdhet på arbetsplatsen. Olikhet skapar dynamik och kreativitet, främjar goda beslut och bättre förståelse för våra kunder. Llentab strävar efter att vara ett företag med personal som representerar samhället i allmänhet.

Lika behandling och samma möjligheter ska gälla för alla oavsett etniskt eller nationellt ursprung, hudfärg, kön, sexuell läggning, religion, politisk åsikt eller socialt ursprung.

Vi accepterar ingen form av trakasserier eller kränkande särbehandling. Grundsynen är att samtliga människor ska ha rätt att vara sig själva, utan att särbehandlas av andra.

### Alkohol och droger

Alkohol och droger ökar risken för olyckor, hälsoproblem, förlust av värdefull arbetskraft, kostnader relaterade till produktionsbortfall och kvalitetsbrister och vi tolererar därför inte bruk av alkohol och narkotika/droger i anslutning till arbetet, vilket utvecklas i våra riktlinjer för alkohol och droger.



## Hållbarhet ur ett Miljöperspektiv

LLENTAB strävar i sina åtaganden efter att skapa optimala förutsättningar för att minimera klimat- och miljöpåverkan, samt bidra till energi- och resurseffektivitet i de projekt vi medverkar i. Tillsammans med övriga i byggbranschen arbetar vi inom Llentab med att erbjuda byggmaterial med goda hållbarhetsegenskaper ur ett livscykelperspektiv samt med att fasa ut skadliga ämnen i de produkter vi använder.

Vi ska i vår vardag göra allt för att minska slöseri med naturresurser och ta hand om det avfall som uppkommer på bästa möjliga sätt. Tyngdpunkten ligger på en förbättrad resurseffektivitet, det vill säga att förebygga uppkomsten av avfall och att uppnå ökade sorteringsgrader.

På våra byggarbetsplatser och i våra byggprojekt ska vi arbeta för att såväl våra egna medarbetare som underentreprenörer ska bli än bättre på att minska energianvändningen, källsortera byggavfall samt göra bra miljöval vid hyra av utrustning och inköp av material.

### När det gäller vårt miljöarbete ska vi:

- Sträva efter att skapa hälsosamma miljöer där produktion och produkter inte påverkar människor och natur på ett negativt sätt
- Arbeta för att, i all vår verksamhet minska koldioxidutsläpp, minska energiförbrukningen, och välja hållbara energikällor
- Göra aktiva produktval samt minska användningen av skadliga ämnen och material samt köpa in byggmaterial med bra miljöprestanda
- Säkerställa att hantering av avfall sker på ett säkert sätt samt så långt möjligt bidrar till återvinning, återanvändning och resurseffektivitet

För oss är väl etablerade rutiner, medvetenhet om företagets påverkan och ett kontinuerligt utvecklingsarbete avgörande för att minimera vår negativa miljöpåverkan. Till stöd i miljöarbetet har vi ett miljöledningssystem som i allt väsentligt följer ISO 14001.



## Uppförandekod

Genom uppförandekoden lyfter vi på LLENTAB fram hur vi arbetar utifrån våra etiska riktlinjer och värderingar inom våra ansvarsområden.

### Gentemot våra kunder, samarbetspartners, leverantörer och distributörer

Llentab tillåter inte någon form av prissamverkan och stöder i alla delar av verksamheten en korrekt och allsidig konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp.

Llentabs medarbetare får inte engagera sig i aktiviteter som kan leda till intressekonflikter och inte heller för egen vinning utnyttja relationer med affärspartners. Anställda skall undvika intressekonflikter mellan privata ekonomiska frågor och företagets verksamhet. Detta inkluderar att ge eller ta emot personliga gåvor eller tjänster utöver vad som är normal affärsverksamhet samt accepterat i företagets riktlinjer för representation och förmåner. Det innefattar också att inte begära eller avge någon form av löften i samband med gåvor.

Llentabs medarbetare har skyldighet att informera sin chef om all affärsverksamhet som medarbetaren bedriver utanför företaget. Medarbetare får inte utföra arbete eller indirekt driva ekonomisk verksamhet för organisation som konkurrerar med/eller gör affärer med Llentab. Alla affärstransaktioner ska hanteras korrekt enligt Finanspolicyn och företagets Attestregler.

Chefer inom företaget ska föregå med gott exempel och följa upp att innehållet följs. Varje chef är inom sitt ansvarsområde skyldig att säkerställa att både medarbetare och affärspartners är informerade om innehållet i Uppförandekoden och krav på dess efterlevnad. Om någon av Llentabs affärspartners upprepat och/eller allvarligt bryter mot våra riktlinjer avvecklas samarbetet. För att slå larm om missförhållande eller oetiskt beteende finns Visselblåsartjänsten.

### Gentemot våra anställda

Llentab ska erbjuda säkra och hälsosamma arbetsförhållanden, icke-diskriminerande villkor samt kontinuerligt utveckla medarbetares kompetens för ökad arbetstillfredsställelse och karriärsutveckling. Förpliktelser gentemot de anställda enligt lagstiftning och avtal om socialt skydd ska respekteras och följas. Lön och annan ersättning ska minst uppfylla gällande avtal och allmänt accepterad standard för branschen.

Llentab accepterar inte någon form av mental eller fysisk bestraffning, hot om bestraffning, diskriminering, mobbning, sexuella eller andra former av trakasserier, eller någon form av ofrivilligt arbete i anställning eller arbete,

Arbetstagares rätt att organisera sig i valfri arbetstagarorganisation och förhandla kollektivt respekteras. Arbetstagares representanter ska ges möjlighet att kunna fullgöra sina uppdrag.

### Gentemot det samhälle där vi verkar

Hur vi hanterar vår verksamhets påverkan på miljön, en hållbar utveckling, samhället och andra sociala konsekvenser beskrivs i Företagspolicyn och förtydliganden.

Llentab stöder och respekterar FNs vägledande principer för företag om mänskliga rättigheter samt OECDs riktlinjer för multinationella företag.

Llentab skall inte blanda sig i politiska frågor eller bidra ekonomiskt till politisk verksamhet.

### Gentemot våra ägare

Llentab AB skall skydda ägarnas investeringar och sträva efter hållbar och förbättrad avkastning. Företaget ska hålla ägarna väl informerade om strategier, verksamhetens bedrivande och resultat.



## Hållbarhet ur ett Kvalitetsperspektiv

Llentab ska ha nöjda kunder och långvarigt goda relationer och därför är det viktigt att uppfylla våra kunders och samarbetspartners uttalade och underförstådda krav på kvalitet och hållbarhet. Våra produkter och tjänster påverkar samhället och människors vardag, nu och för lång tid framåt.

När det gäller vårt kvalitetsarbete ska vi följa principerna:

- Vi agerar professionellt och kompetent för att uppfylla överenskomna krav och förväntningar
- Vi planerar väl och levererar enligt löften och överenskommelser
- Vi åtar oss inte projekt vi inte är säkra på ska klara de villkor de skall fungera under.
- Vi stödjer utvecklingen av våra medarbetare så att var och en känner till vilka krav som ställs och kan svara för att utförandet blir det rätta
- Vi följer och förbättrar vårt verksamhetssystem för kvalitetsarbetet – "Llentab Inside".
- Vi arbetar med produkter och tjänster från utvalda leverantörer och följer upp samarbetet med dessa
- Vi arbetar kontinuerligt med förbättringar av verksamheten och korrigerar de fel och brister som uppstår, vidtar förebyggande åtgärder samt delar lärdomar från detta inom koncernen.
- Vi tydliggör och följer kontraktskrav och gällande lagar, förordningar, och standarder för konstruktion och tillverkning av stålprodukter och stålbyggnader